

## Тезиси

### ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ НТ НМетАУ

#### претендента на зайняття посади директора НТ НМетАУ

#### МАРКЕВИЧА І.В.

Основні напрямки формування інноваційної моделі розвитку НТ НМетАУ з метою підвищення якості підготовки та конкурентоспроможності випускників:

**Місія НТ НМетАУ** - підготовка конкурентоспроможних і адаптивних професіоналів, які будуть складають національну технічну еліту та вирішення соціально-технічних завдань, що стоять перед нашою країною і міжнародним співтовариством.

#### 1. стратегічне управління;

##### 1.1 Стратегія розвитку освітньої діяльності.

- Розробка освітніх програм нового покоління, пов'язаних з професійними стандартами, з вимогами нового виробництва.
- Освітня маркетингова стратегія буде залучати до освітньої діяльності НТ НМетАУ найбільш активних і підготовлених випускників шкіл, переможців олімпіад.
- Розвиток нових освітніх технологій і систем підтримки освітнього процесу. Основним вектором нової організації освітнього процесу стане підвищення ролі самостійної роботи студентів, яка зумовлює подальше зменшення традиційної аудиторного навантаження студента за рахунок збільшення дослідницької та проектної діяльності, ефективного використання інформаційних та комунікаційних технологій. Самостійна робота студентів буде включати в себе елементи управління знаннями та дистанційної підтримки самостійної роботи. Найважливішим результатом такої модернізації освітнього процесу стане підвищення рівня формування професійних компетенцій майбутніх фахівців.

#### Пропозиції

Основними напрямками діяльності технікуму вважаю:

- організацію підготовки кваліфікованих фахівців на основі компетентнісного підходу;
- організацію методичної роботи та удосконалення навчально-виховного процесу на базі можливостей сучасних комп'ютерних та інтернеттехнологій;

- створення сприятливих матеріальних та психологічних умов для педагогічної творчості, раціоналізація документообігу з метою звільнення часу викладача для безпосередньої педагогічної діяльності;
- створення педагогічного колективу однодумців, об'єднаних спільним розумінням сучасних вимог до освітніх закладів;
- формування у студентів наукового світогляду, креативного мислення, високих моральних якостей та національної самосвідомості;
- сприяння повноцінному фізичному розвитку молоді, формуванню здорового способу життя, охороні та зміцненню її здоров'я.
- розвиток матеріальної бази технікуму.

Для реалізації цих завдань вважаю за доцільне:

1. Збереження педагогічного колективу
  2. Формування нової команди буде проходити виключно з компетенції та професійного рівня співробітника.
  3. Підвищення статусу та престижу технікуму:
    - 3.1 буде розроблений конкретний план переходу до коледжу(методично-навчальна робота, матеріально-технічна база та ін.)
    - 3.2 Будуть залучені молоді викладачі до навчання в магістратурі та аспірантурі НМетАУ.
    - 3.3 Для збереження штату викладачів загальноосвітніх дисциплін буде створений металургійний ліцей (для учнів 8-11 класів) з метою вступу до коледжу.
  4. Продовження тісних ділових зв'язків з базовими підприємствами м. Нікополь: для забезпечення виробничою практикою студентів; корегування старих і розробка нових навчальних програм, включаючи вивчення нової техніки, сучасних виробничих технологій, які відповідають вимогам роботодавців; для працевлаштування випускників технікуму, участь в матеріально-технічному забезпеченні бази технікуму; розроблення реальних дипломних проектів студентів на замовлення підприємств.
  5. Отримання ліцензій на робочі професії ( вальцювальника, токаря, горнового, слюсаря, електромонтера та інші ).
  6. Буде проведена чітка, об'єктивна оцінка стану лабораторій та кабінетів, і складено план розвитку матеріально-технічної бази відповідно до сучасних вимог виробництва підприємств.
  7. Для забезпечення фінансування модернізації матеріально-технічної бази технікуму буде проведено аудит:
    - 7.1 Бюджетні кошти.
    - 7.2 Орендні кошти.
    - 7.3 Благодійний фонд.
    - 7.4 Спонсорські кошти та інші надходження.
- За підсумками результату аудиту буде оптимізований розподіл коштів.

8. Діяльність адміністрації технікуму буде чіткою, об'єктивною, прозорою з регулярним звітом перед трудовим колективом.
9. Велику увагу буде приділено комп'ютеризації навчального процесу, на ряду з розвитком лабораторного обладнання.
10. Інтеграція навчальних планів та програм НТ НМетАУ з академією. (на даний момент до 17 навчальних дисциплін – академічна різниця)
11. Виховна робота буде оцінена не по кількості проведених заходів та записах в журналах, а по конкретному рівню вихованості студентів.
12. Залучати студентів до суспільного життя базових підприємств, проводити сумісні заходи з роботодавцями, що сприяє престижу металургійних спеціальностей, іміджу НТ НМетАУ.
13. Удосконалення форм, методів та напрямків профорієнтаційної роботи та реалізація цих заходів у НТ НМетАУ.

Завдання виховної діяльності студентів:

- формування національної свідомості, патріотизму в широкому розумінні;
- виховання духовної культури особистості, прищеплення загальнолюдських цінностей;
- виховання поваги до інших людей, країн, цінностей з розумінням їх унікальності, взаємозв'язку та взаємодії;
- формування стійких навичок спілкування в соціумі;
- виховання поваги до фахівців будь-якої справи та розуміння їх соціальної важливості;
- розвиток індивідуальних здібностей молоді, забезпечення умов її самореалізації;
- виховання поваги до законів, усвідомлення взаємозв'язку між ідеями свободи, правами людини та громадянською відповідальністю;
- формування творчої, працелюбної, успішної особистості, готової до навчання протягом всього подальшого життя;
- сприяння повноцінному фізичному розвитку молоді, формуванню здорового способу життя, охороні та зміцненню її здоров'я.

## Напрямки розвитку НТ НМетАУ

№	Напрямок	Мета	Спосіб реалізації
1	Стратегічний менеджмент	Формування у закладі системи стратегічного управління	Визначення місії, стратегічних цілей, портфелю стратегій та тактики їх реалізації
2	Операційна діяльність	Впровадження сучасних технологій навчання та управління оперативною діяльністю закладу, створення нових освітніх продуктів	Впровадження дистанційної освіти, моніторинг знань, використання тренінгових методик навчання, розробка нових курсів тощо.
3	Якість освітніх послуг	Забезпечення високої якості підготовки підготовлюваних спеціалістів	Сертифікація системи якості, впровадження моделі управління якістю у відповідності до принципів тотального управління якістю (TQM), використання бенчмаркінгу якості освітніх послуг
4	Маркетинг	Аналіз та модулювання ринку освітніх послуг	Побудова моделей ринку та визначення нових ефективних шляхів задоволення потреб споживачів
5	Кадри	Підвищення професійного рівня професорсько-викладацького складу	Визначення нових, більш ефективних, або удосконалених існуючих шляхів підготовки та залучення докторів і кандидатів наук, зокрема стимулювання підвищення ними своєї кваліфікації
6	Науково-дослідна робота	Розвиток науково-дослідних робіт у навчальному закладі, поєднання НДР у закладі з потребами підприємств	Заклучення договорів про співпрацю, створення лабораторій та інноваційних центрів тощо
7	Робота з стейкхолдерами	Поєднання та задоволення інтересів основних фізичних та юридичних осіб (студентів, викладачів, адмін. апарату, підприємств, громадськості тощо) зацікавлених в роботі закладу та маючих можливості впливати на його роботу	Моніторинг інтересів та вимог працедавців, студентів, викладачів. Розробка програм з співпраці між підприємствами та навчальними закладами у сфері НДР, виробничих практик підготовки та підбору кадрів
8	Організаційна культура	Поліпшення організаційної культури та іміджу навчального закладу	Удосконалення організації виховної роботи та кура-торства, культурні програми
9	Корпоративне управління	Впровадження корпоративного управління структурами	Створення корпоративних структур (бізнес-школ, інститутів)

18.11.2016

 Мурєв Ю. В.